

## DAGSORDEN SKOLEBESTYRELSESMØDE

**Skole:**           **Kristrup Skole**

**Mødested:**    Kristrup Skoles personalerum

**Mødedato:**    tirsdag den 3. oktober kl. 17.00-19.00 (flyttet fra den 26.sep.)

### **Deltagere:**

Niels Søndergaard  
Mette Daubjerg Mølle,  
Johan Thrane Poulsen,  
Michael Hee Thiiil,  
Lasse Peters  
Erling Stegger Toft-Rytter  
**Martin Boutrup**

Sigurd Ellegaard Balle Pedersen  
Simon Fenger Lind

Anne Lystbæk,  
Anders Vorum  
Anne-Marie Vitting Christensen,  
Henrik Holm Nielsen,  
Mark Gandrup Skougaard

Suppleanter (Indkaldes ved af bud fra forældrerepræsentanter)

Henriette Birk  
Line Moestrup

### **Dagsorden Møde:**

1. Orientering (O)
  - a. Formand
  - b. Personale
  - c. forældre
  - d. Ledelse
  - e. elever
2. Økonomi
  - opsamling fra sidst (D)
  - Kommunalt budget 2024 skole (O)
3. Princip for brug af mobiltelefoner og andre devices (D)  
Bilag
4. Jubilæum (O)
5. Feriekalender for de næste 5 år. Høring udsat til den 25. okt.  
Bilag er sendt til bestyrelsen
6. APV (O)
  - Punkter, der er valgt ud fra sidste APV
7. Brush up fra internat (O) og (D)
  - a. Dygtige elever
  - b. Forældresamarbejde
8. Dialogmødet (O) og evt. (D)



9. Ledelse (D)
  - a. Tanker bag ønsket om udvidelse af ledelseskapa-  
citeten
10. Evt. og kommende punkter
11. Udvalget til planlægning af visionsdag for bestyrelsen aftaler møde

## REFERAT SKOLEBESTYRELSESMØDE

**Mødested:** Personalerum Kristrup Skole

**Mødedato:** Den 3. oktober 2023

**Næste mødedatoer:**

Ordinære møder kl. 17.00-19.00:

30. okt.

14. dec.

22. jan.

27. feb.

10. apr.

2. maj,

3. juni.

Yderligere deltagelse i:

Visionsdag den 5. januar 2024 (kl. 12.00-20.00)

Deltagelse i personalemøde om skolehjem samarbejde den 16. nov. kl. 17.00-19.00

**Referat:**

**Deltagere:**

Niels Søndergaard  
Johan Thrane Poulsen,  
Michael Hee Thiiil,  
Lasse Peters  
Erling Stegger Toft-Rytter

Sigurd Ellegaard Balle Pedersen  
Simon Fenger Lind

Anne Lystbæk,  
Anders Vorum  
Anne-Marie Vitting Christensen,  
Henrik Holm Nielsen,  
Mark Gandrup Skougaard

**Afbud:**

Martin Boutrup  
Mette Daubjerg Mølle,

## 1. Orientering (O)

### a. Formand

Den første time deltager elevrepræsentanterne.

Åbent hus var en kæmpe succes. Der var fyldt op på læringstorvet. Super fint arrangement.

### b. Personale

Skolehjemsamtaler, jubilæum og trivselsuge med motionsdag. Godt internat.

### c. Forældre

Skolebestyrelsen har været ude og fortælle om skolebestyrelsens arbejde på forældremøder.

Forældrehenvendelser:

- om manglende garderobeplads til 0. årgang
- Trafiksituationen i Kristrup (veje der ændres ikke tæt på skolen) – her bestyrelsen et godt talerør
- Sikring af vinduer i 0. årgangs lokaler (her forklarer ledelsen, at de er flugtveje, og at de skal kunne åbnes)

### d. Ledelse

Samme oplevelse af et godt åbent hus-arrangement. Mange førstegangsførelse. Folk kom godt rundt på skolen det udvikler vi fortsat på.

Tirsdag, onsdag og torsdag i trivselsugen (uge 41) er 5. og 6. årgang på Tirsdalens skole. Her er mulighed for at låne deres faglokaler. Det sker sammen med årgangene fra Søndermarken.

Der er lavet ny kant oven for Solgården, for at sikre mod vand og mudder i Solgården. Der laves også kantsikring omme bag Kometen.

Forældrehenvendelse omkring bustiderne. Børnene må gerne vente i skolegården. De skal selv gå til stoppestedet til tiden. Venter nu ca. 20 min. Loven siger, at de maksimalt må vente 1 time.

Anne-Marie på fuldtid i næste uge (uge 41)

Sporarbejde – kommunal indsats. 1: Hvad er god kvalitet i almenskolen? 2: specialundervisning. Der kommer to mødedatoer hvor skolen kan stille med op til 10

personer. Første møde er den 7. december kl. 16.00-20.00. Deltagelse af op til 10 fra hver skole; 2 fra bestyrelsen, ledelse og medarbejdere.

To nye pædagoger er ansat Christian og Susanne starter den 1.10

e. Elever

Ønske om et sted med læ når der er dårligt vejr. (Opfordring til at snakke med elevrådet om hvor og hvordan det evt. kunne være)

Undervisningsrepræsentanter. Jakob 6d og Kamille 6.a er valgt

Møde inde i byen på underværket næste gang på Kaosambassaden. Første møde var en præsentation og valg af formand og næstformand, kasser og referent. Møde 1 gang om måneden.

Lærte om hvordan det var at være med. Gamle repræsentanter fortalte om hvordan de havde oplevet det.

## **2 Økonomi**

opsamling fra sidst (D)

Løn udgiften er samlet og ikke opdelt i nemøkonomi da det er en stor opgave. Godkendt.

Drøftelse af antallet af elever på årgangene

### **- Kommunalt budget 2024 skole (O)**

Det har virket at sende høringssvar ind. Alle skolebestyrelsesforpersoner har sendt ind. Skolerådsmøde. Lang drøftelse om budget. Droppet besparelse på almenområdet på 2.7 mio. 2 lærerordning forlænget til 2025. Klassestørrelse fra 28 til 26 fra 2024/25 Kapacitets udbygning, 90 mio sat af til sydbyens skoler. Niels blev godt klædt på til dialogen og det manglede ift. skolelederne.

Vi tager et år ad gangen i forhold til høringssvar.

## **3 Princip for brug af mobiltelefoner og andre devices (D)**

Se bilag

Der er tilføjet smartwatches og andre devices. Hvis forældrene har brug for at komme i kontakt med deres børn, kan de ringe til skolen og så skal skolen nok kontakte børnene. Særlige undtagelser hvis det omhandler børn og medicin.

Definition af, hvad der menes med "inde på skolen" skal evt. drøftes på et personalemøde.

#### **4 Jubilæum (O) Se plan**

Personalet gør klar fra morgenstunden og alle samles i gården kl. 09.00.  
Besøg fra borgmester og SKUudvalgsformand

Borgmestereren holder tale og Anne-Marie holder tale.

Vi synger Kristrup skoles sang. Der kommer en fra kommunikationsafdelingen og filmer. Jeanette tager billeder.

Aktviteter og forplejning.

I klasserne rundes der af og alle børn skriver en hilsen til skolen i 2040 som lægges i en skattekiste.

#### **5 Feriekalender for de næste 5 år. Høring udsat til den 25. okt.**

Bilag er sendt til bestyrelsen.

Der er mulighed for samarbejde mellem faggrupperne inden eleverne starter det nye koleår.

Godkendes uden kommentarer. Vi laver ikke et høringssvar

#### **6 APV (O)**

Punkter, der er valgt ud og arbejdet med fra sidste APV (2022)

Der er blevet lavet handleplaner på de 6 punkter som valgt ud.

1. Træk og temperatur: Skruet op for varmen i 2022.
2. Manglende rengøring: Specielt i SFO tid men også generelt. Kunne bestyrelsen forfatte et skriv. Her arbejdes der stadig.
3. Håndtering af følelsesmæssig påvirkning: Svært at lægge arbejdet fra sig når man kommer hjem. Håndtering. Kritiske forældre og håndtering af klager. Et tema på internat og pæd dag i dette skoleår.
4. Inddragelse og indflydelse af eget arbejde: Mere undersøgelse af hvad det handler om. Der er spurgt ud. Udvidet det pædagogiske udvalg. Mere tranperent ift. fagfordelingen. Samarbejde mellem pædagoger og lærere.
5. Samarbejde: Internat,
6. Ledelsens prioritering af trivsel på arbejdspladsen: Internat, komme tættere på praksis og den enkelte medarbejder. Synliggøre det vi gør.

#### **7 Brush up fra internat (O) og (D)**

- a. Dygtige elever

ABC modellen. Udvikles over den næste periode på personalemøderne.

- b. Forældresamarbejde

Fokus på den moderne forældre – har indvirkning på den psykologiske tryghed. Tages op igen den 16.11 på et personalemøde. Kl. 17.00-19.00. Skolebestyrelsen inviteres med.

Hanne Borre og Jette paggaard var med til at planlægge internatet og deltager også den 16.11. Fokus på Hvad kan vi fortsat gøre for at optimere vores forældresamarbejde.

Hvordan kan vi igen inviterer forældrene ind i skole. På K- mødet havde medarbejderne mange godt indput.

Eleverne kunne også godt se god mening med at forældrene kom med ind i undervisningen.

## **8 Dialogmødet (O) og evt. (D)**

Niels og Anne-Marie var på Nørrevangskolen for at formidle aftalemål. Shareshop. Kun 4 politikere med.

SØN,TIR og KRI Arbejdet med overgange og samarbejde. Flere skoler blev inspireret.

80-96 % procent af børnene på SØN og TIR vælger Tirsaldalen.

Tidligere har dialogmødet været i et andet format mere lokalt.

Arrangementet i sig selv var gangske fint, men man kunne ikke nå rundt til det hele og det var uhensigtsmæssigt.

Anne-Marie præsenterer de kommende aftalemål.

Mellem 1-3 aftalemål.

1)Fællesskaber for alle trivsel fravær – CT, ABC modellen, aktør under uddsannelsen. Undersøge vores handleplan. Forebygge skolevægning og hvad gør vi hvis vi når der til.

2) Forbedring af vores Skolehjem-samarbejde tilggavn for elevernes læring og personalet psykologiske tryghed. Bl.a. nye måder at invitere ind og konflikthåndtering.

3) Videreføre det tætte samarbejde i sydbyen med fokus på elevernes trivsel og læring. En fælles rød tråd – Her indtænkes de 4 spor.

Aftalemålene godkendes.

## **9 Ledelse (D)**

- a. Tanker bag ønsket om udvidelse af ledelseskapaçiteten.

Ledelse ønsker at kunne præsterer bedre/lave bedre ledelse. Muligheden for at ansætte en leder mere har været drøftet længe, men situationen i foråret har gjort, at ledelsen ønsker at handle på situationen nu.

Ledelsen bruger forholdsvis meget tid på drift. De mangler tid til at komme tættere på praksis/kerneopgaven, give sparring, lave visionsarbejde og generel udvikling.

Prognoserne siger, at der kommer flere børn på skolen. Vi tager tidligere imod børnene fra eks. dagtilbud.

Der er høj belægning i skolens fritidsdel: +300 børn i SFO og 140 børn i klubben.

Bestyrelsen spørger ind til finansieringen.

Anne Marie lover at budgettet kommer til at hænge samme.

Bestyrelsen godkender

10 Evt. og kommende punkter

11 Udvalget til planlægning af visionsdag for bestyrelsen aftaler møde

Udvalget består af Niels, Mark, Mette og Anne Marie

Anne-Marie kommer med et forslag til møde tidspunkt.